



ریس جمهور:  
درس قیام امام حسین (ع)  
قبول توبه، تعامل سازنده  
و مذاکره است.



نشریه داخلی روابط عمومی دانشگاه یزد

Email: public@offices.yazd.ac.ir

مهر ۱۳۹۳ - شماره ۴

رهبر معظم انقلاب:  
درس‌های عاشورا را  
باید درست فهمید و به  
یکایک آن عمل کرد.



اجرای طرح ملی  
استفاده از آب دریا با  
همکاری دانشگاه یزد



صفحه ۲

نشست علمی "نخبگان  
و امنیت اجتماعی"  
در دانشگاه یزد



صفحه ۲

همکاری دانشگاه  
یزد با دو سازمان  
بین المللی



صفحه ۲

تشریح مراحل تولید  
رادیو داروهای  
ایرانی در دانشگاه  
یزد



صفحه ۲

تأکید رییس دانشگاه  
یزد بر نقش رسانه‌ها  
در توسعه منابع  
دانش



صفحه ۲



## با پذیرش ۱۳۴ رتبه زیر هزار در سال تحصیلی جاری: ارتقای چشمگیر جذب نخبگان به دانشگاه یزد

معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه یزد از افزایش جذب نخبگان و استعداد های درخشان به دانشگاه یزد خبر داد.

دکتر قاسم برید لقمانی، با اشاره به بهبود چشمگیر کیفیت و رتبه ورودی‌های دانشگاه یزد در سال جاری اظهار داشت: امسال هشت رتبه دو رقمی و در مجموع ۱۳۴ رتبه زیر هزار در دانشگاه یزد پذیرش و ثبت نام شدند. وی با بیان اینکه رتبه‌های دو رقمی در رشته‌های حقوق، آموزش شهرسازی، برق، روانشناسی و زبان و ادبیات عرب ثبت نام کرده اند، خاطر نشان کرد: رتبه‌های زیر ۲۰۰ نیز در رشته‌های یاد شده به اضافه خدمات اجتماعی، مدیریت مالی و حسابداری ثبت نام کرده اند.

\*\*\*\*\*

حقوق پذیرفته شده است.

معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه یزد با اشاره به اینکه در همه دانشکده‌های دانشگاه یزد، میانگین رتبه پذیرش شده‌ها، ارتقا یافته است، اظهار داشت: در سال ۹۱، میانگین رتبه دانشگاه یزد چهار هزار و ۶۳۳ و در سال ۹۲، چهار هزار و ۶۵۳ بوده که این میانگین در سال جاری به دو هزار و ۴۸۰ رسیده است.

ادامه در صفحه ۲

بیشتر رتبه‌های زیر ۲۰۰ دانشگاه یزد در رشته حقوق مشغول به تحصیل شدند

برید لقمانی با بیان اینکه بیشتر رتبه‌های زیر ۲۰۰ ثبت نام شده در دانشگاه یزد در رشته حقوق پذیرش شده اند، عنوان کرد: این رشته سال گذشته برای نخستین بار در استان یزد راه اندازی شد و مورد استقبال قرار گرفت.

وی ادامه داد: تنها رتبه تک رقمی ثبت نام شده در دانشگاه یزد که خانمی با رتبه زیر هشت است نیز در رشته

## ایجاد مرکز علم و کار در استان یزد

از فعالیتهای پژوهشی، تاثیر گذاری دستگاه‌های علمی، پژوهشی و فناوری در ارتقای بهره‌وری و شناسایی نیازهای پژوهشی در حوزه صنعت، معدن، تجارت و کشاورزی

و برنامه‌ریزی برای اجرای طرح‌های مرتبط با نیازهای شناسایی شده همچنین تسهیل ارتباط دانشگاه و شرکت‌های دانش بنیان با صنعت و تجاری سازی تحقیقات از دیگر اهداف این تفاهم نامه است.

در راستای تحقق اهداف برنامه پنجم توسعه کشور جمهوری اسلامی ایران و با توجه به سیاست‌های کلی "علم و فناوری" ابلاغ شده توسط مقام معظم رهبری و به منظور تقویت ارتباط، همبستگی و تطابق میان نظام آموزش عالی و توسعه فناوری

بر اساس نیاز صنعت، تقامه نامه‌ای میان دانشگاه یزد، اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی یزد و موسسه آموزشی پژوهشی اتاق ایران به امضا رسید. سیاستگذاری، هدایت، حمایت و پشتیبانی



## تأکید سرپرست مؤسسات دانش بنیان کشور بر نقش محوری دانشگاه‌ها



دانشجو می‌گذراند یک سری دروس تکمیلی مثل کارآفرینی یا نوشتن طرح تجاری و آشنایی با قوانین مالیاتی و بیمه‌ای ارائه شود.

سرپرست امور شرکت‌ها و مؤسسات دانش بنیان معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در جمع اعضای هیأت علمی دانشگاه یزد با تبیین مسایل اجرایی و قوانین شرکت‌های دانش بنیان، بر نقش محوری دانشگاه‌ها در توسعه این شرکت‌ها تأکید کرد. دکتر سیدمحمد صاحبکار خراسانی در خصوص نقش دانشگاه‌ها در توسعه شرکت‌های دانش بنیان گفت: برای اعضای هیأت علمی یک سری قوانین و مقررات خاصی برای تعامل با شرکت‌های دانش بنیان در نظر گرفته شده است. مهمترین نقش دانشگاه تربیت نیروهای انسانی متخصص و فناوری است که بتوانند در شرکت‌های دانش بنیان مشغول به کار شوند و این بسیار مهم است و جهت گیری دانشگاه باید به این سمت باشد. وی افزود: دانشگاه می‌تواند برای تربیت این نیروها علاوه بر دروسی که

## عدالت در مدیریت منابع انسانی

یکی از الزامات در سازمان‌ها برای دستیابی به بهره‌وری بالاتر در راستای اهداف تعیین شده، توجه ویژه به مقوله عدالت در مدیریت منابع انسانی است، زیرا باورها، احساسات، نگرش‌ها و رفتار کارکنان به شدت تحت تأثیر رفتار عادلانه با آنها است. در واقع، احساس عدالت از سوی کارکنان منجر به افزایش تعهد و بهبود رفتار سازمانی، ارتقای نظم و انضباط اداری، تکریم مراجعین و همکاران، افزایش ارتباطات و تعاملات کاری با همکاران، ارتقای اعتماد سازمانی، و افزایش انگیزه برای تسهیم دانش و تجربیات خواهد شد.

گرچه احساس عدالت از سوی کارکنان با ویژگی‌های فردی مانند سن، جنسیت، سابقه کار، و ویژگی‌های روانشناختی آنها ارتباط دارد اما پیام‌ها و پیامدهایی که کارکنان از سیاست‌ها و تصمیمات مدیریت سازمان دریافت می‌کنند و نیز رویه‌های سازمانی که مشارکت مؤثر آنها را در سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری در سازمان تشویق می‌کند، می‌تواند به گسترش باور عدالت در سازمان کمک کند. برخی از مهم‌ترین راهکارهای اجرایی برقراری عدالت در سازمان را می‌توان به صورت زیر بر شمرد:

- نظام حقوق و دستمزد متناسب با مهارت، تجربه، تخصص و سابقه کار افراد
- نظام پاداش مبتنی بر ارزیابی عملکرد
- نظام انضباط اداری (وقت‌شناسی، آراستگی، مسؤلیت‌پذیری، قانون‌مداری، پاسخگویی و گزارش‌دهی)
- نظام آموزش به‌منظور توسعه توانمندی‌ها و رفع نقاط ضعف کارکنان
- به نظر شما کدامیک از موارد بالا بیشترین تأثیر را در برقراری عدالت در مدیریت منابع انسانی در دانشگاه یزد دارد؟ (لطفاً با مراجعه به لینک نظرسنجی در سایت دانشگاه، نظر ارزشمند خود را ارائه کنید)

## سمینار پویایی جمعیت کشورهای اسلامی در دانشگاه یزد برگزار شد

این سمینار به منظور ارائه نتایج تحقیقات پیرامون تحولات جمعیتی در کشورهای اسلامی با حضور محققان و صاحب نظران جمعیتی از کشور سوئیس و همینطور دکتر محمدجلال عباسی شوازی رییس موسسه مطالعات و مدیریت جامع و تخصصی جمعیت کشور و دکتر میمنت حسینی چاوشی محقق ایرانی تبار در دانشگاه ملی استرالیا و تنی چند از اعضای هیأت علمی و پژوهشگران علوم اجتماعی دانشگاه یزد در سالن شهید صدوقی دانشگاه یزد برگزار شد.

دکتر هانس گروث پژوهشگر سوئیس و رییس برد تخصصی اندیشکده جمعیت سالخورده‌گی جهان عامل اصلی تغییرات جمعیتی کشور را تحولات باروری به خصوص کاهش باروری در کشورهای اسلامی عنوان کرد و افزود: افزایش تحصیلات دختران و زنان از عوامل اصلی و اساسی این کاهش بوده است. وی در خصوص سال خوردگی نیز افزود: با توجه به بهبود وضعیت بهداشتی امید زندگی افزایش یافته است. سوئیس از کشورهایی است که بیشترین درصد افراد سالخورده را داراست که یکی از موضوعات مورد بحث در سوئیس این است که بهره‌وری اقتصادی را همزمان با افزایش درصد سالمندان بتوانیم حفظ کنیم. کشورهای اسلامی در این مسیر قرار دارند و بحث چالش سالخورده‌گی یکی از بحث‌هایی که این کشورها باید داشته باشند.

## حضور دانشگاه یزد در نمایشگاه فناوری نانو برای اولین بار



حوزه معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه یزد به منظور معرفی و بازاریابی محصولات، برای اولین بار با ارائه برخی از فعالیتهای دستاوردهای نانویی در هفتمین نمایشگاه دستاوردهای فناوری نانو روز دوشنبه مورخ ۱۷ مهرماه در سالن خلیج فارس در محل نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران و با حضور بیش از ۱۳۰ شرکت، دانشگاه، موسسه آموزشی و مرکز تحقیقاتی شرکت کرد. گروه پژوهشی فوتونیک مرکز تحقیقات مهندسی مستقر در دانشکده فیزیک، با رونمایی از ۲۲ محصول نانویی خود و با ارائه کاتالوگ مربوط به فروش این محصولات، حضوری فعال در این جشنواره داشت.

## درخشش دانشجویان دانشگاه یزد در مسابقات قرآنی دانشجویان کشور

در بیست و نهمین دوره مسابقات قرآنی دانشجویان کشور که شهریورماه امسال در دانشگاه ایلام برگزار شد، خانم فائزه السادات قریشی نسب در رشته حفظ ۱۰ جزء موفق به کسب مقام اول کشوری و خانم فاطمه اسلامی در رشته حفظ ۵ جزء به مقام سوم کشوری دست یافتند.

## ارتقای چشمگیر جذب نخبگان به دانشگاه یزد

ادامه از صفحه ۱

### ارتقای رتبه پذیرفته شدگان در دانشکده‌های مختلف

وی همچنین به تفکیک به بیان میانگین رتبه‌های دانشکده‌های دانشگاه یزد و مقایسه آن با سالهای ۹۱ و ۹۲ پرداخت و اظهار داشت: به جز دانشکده منابع طبیعی، در همه دانشکده‌ها شاهد ارتقای رتبه پذیرفته شدگان بوده ایم.

برید لقمانی خاطر نشان کرد: دانشکده منابع طبیعی نیز به دلیل اعلام وزارت علوم مبنی بر محدود شدن برخی رشته‌ها و لزوم بازنگری و بازبینی در آنها، ارتقا نیافته و چند رتبه تنزل داشته به نحوی که میانگین رتبه پذیرش شدگان در سال جاری، ۳۵ هزار و ۷۵۴ است در حالی که این میانگین رتبه در سال گذشته، ۳۴ هزار و ۶۷ و در سال ۹۱، ۳۴ هزار و ۶۶۸ بوده است.

وی عنوان کرد: در دانشکده فنی و مهندسی، میانگین رتبه در سال جاری به ۵ هزار و ۶۶۹ رسیده در حالی که این رتبه در سال ۹۲، هفت هزار و ۷۲۷ و در سال ۹۱، شش هزار و ۹۷۸ بوده است.

معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه یزد ادامه داد: در دانشکده هنر و معماری نیز میانگین رتبه در سال جاری دو هزار و ۴۸۰ است در حالی که این رتبه در سال ۹۱، چهار هزار و ۶۳۳ و در سال ۹۲، چهار هزار و ۶۵۳ بوده است.

### جذب ۴ هزار دانشجو در سال تحصیلی جدید در دانشگاه یزد

وی خاطر نشان کرد: در سال تحصیلی ۹۴ - ۹۳، در مجموع دو هزار و ۵۰۰ دانشجو در مقطع کارشناسی و هزار و ۵۰۰ دانشجو در مقطع کارشناسی ارشد جذب شده اند.

برید لقمانی، مجموع دانشجویان در حال تحصیل در دانشگاه یزد را ۱۵ هزار نفر اعلام کرد و یادآور شد: این افراد در ۵۸ رشته کارشناسی و ۶۸ رشته کارشناسی ارشد و دکترا در ۱۲ دانشکده مشغول به تحصیل هستند.

وی، دانشگاه یزد را از دانشگاه‌های مادر در سطح کشور خواند و افزود: در حال حاضر دانشگاه یزد بر خلاف برخی دانشگاه‌های کشور، ظرفیت خالی ندارد و با تمام ظرفیت خود مشغول انجام فعالیت‌های علمی و آموزشی است.

دانشگاه یزد در سال ۱۳۶۷ با جذب ۳۸ دانشجو در رشته عمران راه اندازی شد.

## اجرای طرح ملی استفاده از آب دریا با همکاری دانشگاه یزد



جلسه کمیته طرح کلان ملی "دانش و فناوری استفاده از آب دریا و شور در کشاورزی، شرب و صنعت" با حضور اساتید مختلف از دانشگاه ساری، مرکز تحقیقات ملی شوری وزارت کشاورزی و اعضا هیات علمی مشارکت کننده در فاز صفر طرح از دانشگاه یزد برگزار شد. دکتر سلیمانی مجری طرح کلان ملی با تشکر از همکاری‌های مستمر و تأثیرگذار دانشگاه یزد به عنوان همکار محوری طرح و تأسیس دبیرخانه طرح در دانشگاه یزد، به صورت ميسو ط نحوه پیشرفت طرح و مراحل اجرایی آن را تشریح کرد. وی گفت: طرح کلان ملی دانش و فناوری استفاده از آب دریا و شور یکی از طرح‌های کلان مورد توجه دولت است و اظهار امیدواری کرد این طرح با سرعت و دقت در فاز یک عملیاتی شود. حمایت از پایان نامه‌های کارشناسی ارشد و دکترا مرتبط با طرح کلان ملی، ارتباط منسجم با نهادهای اجرایی، فناورانه و کاربردی از دیگر مواردی بود که به گفته وی در چارچوب اجرای این طرح دنبال می شود.

## تأکید رییس دانشگاه یزد بر نقش رسانه‌ها در توسعه منابع دانش



رییس دانشگاه یزد در دیدار با مدیرکل روابط عمومی استانداری یزد با انتقاد از شیوه تنظیم اخبار جلسات در روابط عمومی‌ها گفت: متأسفانه بنابر عرف رایج، اخبار جلسات در هر دستگاه با محوریت سخنان رؤسا، تنظیم و منتشر می‌شود و چه بسا با این شیوه بسیاری از سخنان سنجیده و علمی سایر اعضای جلسه به آگاهی مخاطبان نمی رسد. دکتر محمد صالح اولیاء با تأکید بر نقش اساسی رسانه‌ها در توسعه منابع دانش افزود: چنانچه اخبار جلسات خصوصاً جلسات علمی و تخصصی، تمام دیدگاه‌های مطرح شده را پوشش دهد، منابع غنی و مفیدی برای استفاده مخاطبان و فرهیختگان جامعه فراهم خواهد شد.

## دومین همایش فرهنگ راندگی در

### دانشگاه یزد برگزار می‌شود



در جلسه هماهنگی دومین همایش فرهنگ راندگی با حضور مسئولان دانشگاه، آموزش و پرورش، دادگستری و نیروی انتظامی با اشاره به اهمیت ارتقای فرهنگ راندگی در جامعه، بر لزوم استفاده از شیوه‌های خلاقانه و روزآمد در آموزش افراد و ارتقای فرهنگ عمومی تأکید شد. نقش محوری آموزش در ارتقای فرهنگ عمومی، ضرورت پیشگیری از وقوع جرم به جای مجازات متخلف و تداوم بخشی به فرآیندهای آموزشی و فرهنگی از دیگر مواردی بود که در این جلسه مورد توجه و تأکید حاضران قرار گرفت. در این جلسه با توجه به نقش تأثیرگذار رسانه ملی در زمینه ارتقای فرهنگ جامعه و همچنین نقش تأثیرگذار شهرداری در بهبود مسیر خودروها مقرر شد در جلسات آینده از نمایندگان صدا و سیما و شهرداری نیز دعوت شود. شایان ذکر است دومین همایش فرهنگ راندگی قرار است نوزدهم آبان ماه امسال در دانشگاه یزد برگزار شود. این همایش سال گذشته برای اولین بار به همت گروه علوم تربیتی و با استقبال خوب دانشجویان و دانش آموزان یزدی در دانشگاه یزد برگزار شد.

## برگزاری نشست علمی "نخبگان و امنیت

### اجتماعی" در دانشگاه یزد

فرمانده نیروی انتظامی استان یزد در نشست علمی "نخبگان و امنیت اجتماعی" که به مناسبت هفته ناجا در دانشگاه یزد برگزار شد، سهم نخبگان در ایجاد امنیت را سهم ویژه‌ای عنوان کرد و گفت: با توجه به اینکه یک دهم جمعیت هر استان را دانشجویان آن استان تشکیل می‌دهند که در بعضی مواقع آسیب پذیرترین قشر نیز دانشجویان هستند، بنابراین دانشگاه باید محلی برای سازندگی افراد باشد. سرهنگ ایرج کاکاوند افزود: اگر فردی در دوران تحصیل قبل از دانشگاه مشکلات اجتماعی خاصی داشته است و یا ذهنیت و تفکر خاصی در خصوص جرائم داشته هنگامی به مجموعه دانشگاه وارد می‌شود باید رویکرد حاکم بر فضای دانشگاه را رویکرد پیشگیرانه ببیند و در این حوزه از این جهت احساس ناامنی داشته باشد و اگر دانشگاه اینگونه باشد بسیاری از مسائل حل خواهد شد و در نتیجه معضلات اجتماعی و معضلات انتظامی نیز کمتر خواهد شد و تجربه ثابت کرده است هنگامی که نظارت‌ها در یک مجموعه‌ای بیشتر باشد کمترین آسیب‌ها به وجود می‌آید. کاکاوند خاطر نشان کرد: آسیب یک دانشجو با یک فرد عادی بسیار متفاوت است و در اینجا نقش دانشگاه، نخبگان و اساتید بسیار کلیدی است.

## بگذاریم دانشگاه آرام بماند!

محمد صالح اولیاء/ رئیس دانشگاه

مدتی قبل جناب آقای سلطان زاده در سرمقاله خود در هفته‌نامه آیین یزد از واکنش ضعیف مسئولان دانشگاه در پاسخ به بعضی اتهامات و جوسازی‌ها گلایه کرده بودند. همان زمان قصد داشتم پاسخی تهیه کنم ولی به هر دلیل به تاخیر افتاد. در این مدت با عکس‌العمل‌های مختلفی از طرف افراد روبرو بودیم ولی شاید وجه مشترک آن‌ها تاسف و بلکه عصبانیت دوستان از تحمل بیش از حد مدیران دانشگاه نسبت به بی‌انصافی‌ها بود. اما چیزی که همواره برای بنده بیش از همه این احساسات اهمیت داشته است نقش و منافع بلندمدت دانشگاه بوده است. به همین خاطر تلاش بر این بود که در فضایی آرام و بلندمدت، صرفاً عملکردها در معرض قضاوت صاحب‌نظران قرار گیرد و دانشگاه درگیر مجادلات پیبوده نشود. همواره در یک فضای غبارآلود است که تشخیص درست و نادرست سخت می‌شود ولی بعد از خوابیدن گرد و غبارها، واقعیت‌ها خود را نشان خواهد داد. دانشگاه‌ها اگر بخواهند به وظایف تاریخی خود عمل کنند نباید دستخوش بازی‌های سیاسی قرار گیرند. دانشگاه‌ها آنقدر وظایف اساسی دارند که درگیری در مسائل روزمره و پاسخی‌هایی به جوسازی‌های غیرمنصفانه، که بعضاً انسان را از انحطاط اخلاق سیاسی در ایران معاصر به شگفت می‌آورد، آنان را از هدف اصلی دور می‌کند. در این راه ممکن است هریک از ما حتی قربانی این بازی‌های سیاسی نیز بشویم ولی اگر به آن هدف متعالی اعتقاد داریم باید این ناملايمات را به جان بخریم. دانشگاه‌ها باید موتور محرک توسعه در کشور و منطقه باشند. رویکرد مثبت مسئولان نظام به اقتصاد دانش‌بنیان این وظیفه را سنگین‌تر کرده است. بنابراین از یک طرف انتظاری که از همکاران دانشگاهی می‌رود اینست که با درک نقش ویژه خود، جهاد علمی را سرلوحه فعالیت‌های خود قرار دهند و از طرف دیگر انتظاری که از متولیان اداره حکومت می‌رود ایجاد یک فضای آرام برای رشد علمی دانشگاه است. امیدوارم خداوند توفیق عمل به وظیفه به همه ما عنایت نماید.

## همکاری دانشگاه یزد با دو سازمان بین المللی در زمینه فرسایش بادی

رییس پژوهشکده مناطق خشک و بیابانی دانشگاه یزد از همکاری این پژوهشکده با دو سازمان معتبر بین المللی GEF و FAO در قالب طرح مشترک تحقیقاتی با عنوان "تجزیه و تحلیل داده‌های ایستگاه پایش فرسایش بادی پروژه بین المللی RFLDL" خبر داد. دکتر حمیدرضا عظیم زاده گفت: فرسایش بادی، طوفان‌های ماسه و ریزگردها یکی از معضلات فعلی کشور پهناور ایران قلمداد می‌شود و یکی از ضروری ترین نیازهای حال حاضر اندازه گیری آن و تعیین میزان تاثیرگذاری روش‌های کنترل بیولوژیک برای کاهش آن است. وی افزود: در این میان پژوهشکده مناطق خشک و بیابانی در قالب طرحی تحت عنوان « تجزیه و تحلیل داده‌های ایستگاه پایش فرسایش بادی پروژه بین المللی RFLDL » که تأمین کننده اعتبارات آن دفتر امور بیابان، FAO و GEF است، به کارفرمایی اداره کل منابع طبیعی استان کرمان، ایستگاه‌های سنجش بادی را در کشور تأسیس کرده است. دکتر عظیم زاده اظهار کرد: در پروژه بین المللی RFLDL دکتر حمیدرضا عظیم زاده، دکتر محمدرضا اختصاصی، مهندس محمدرضا کوثری دانشجویی دکترای آبخیزداری و مهندس فیروزه نظری همکاری دارند.



## تشریح مراحل تولید رادیو داروهای ایرانی در دانشگاه یزد

در چهل و سومین نشست پژوهشی دانشکده فیزیک دانشگاه یزد، دکتر شیرمردی رییس مجتمع پژوهشی مرکزی یزد با معرفی برخی از قابلیت‌های فناوری هسته‌ای و دستاوردهای جمهوری اسلامی در این زمینه، به تشریح مراحل تولید و عرضه چند رادیو دارو ساخته شده در ایران و استفاده از آن و صنعتی شدن این داروها پرداخت. شایان ذکر است سلسله نشستهای پژوهشی دانشکده فیزیک به همت چند تن از اعضای هیأت علمی و انجمن علمی دانشکده از بهمن ماه سال ۱۳۹۱ با هدف تقویت فضای پژوهشی دانشکده راه اندازی شد.

## معرفی هیأت مدیره و بازرسان

### شرکت تعاونی دانشگاه

مدیرعامل شرکت تعاونی گفت: در جلسه مجمع عمومی و فوق العاده شرکت تعاونی آقایان سید عبدالحمید حسینی، محمد رمضانخانی، محمدجعفر احرامپوش، ابوالفضل فلاح، حسن بامسی، حسن رضایپور و سیدقاسم حامدی به عنوان اعضای هیأت مدیره و علی اکبر مهرنهاد و عباس جمالی به عنوان بازرسان این شرکت انتخاب شدند.

## اولین نشست شورای راهبردی

### پردیس آزادی برگزار شد

اعضای هیأت ریسه دانشگاه یزد با حضور در ساختمان پردیس آزادی، از قسمت‌های مختلف آن بازدید کردند. در ادامه با تشکیل اولین جلسه شورای راهبردی پردیس، فرایند پذیرش و ثبت نام و پرداخت شهریه و مسایل مربوط به امور علمی، آموزشی و عمرانی آن مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت. رییس دانشگاه یزد در این جلسه با تشکر از تلاش‌های رییس پردیس آزادی و همکاران وی ابراز امیدواری کرد این پردیس سرمایه‌ای برای دانشگاه باشد و افزود: به دلیل قرارگرفتن ساختمان این مجموعه در مرکز شهر، پتانسیل‌های خیلی بالایی دارد که باید از آن استفاده کنیم و بعد از افتتاح امیدواریم بتوانیم جلسات استانی را در این مکان برگزار کنیم.

## چهارمین همایش سراسری دفاتر نظارت و

### ارزیابی استانی

در چهارمین همایش سراسری دفاتر نظارت و ارزیابی استانی که در پانزدهم مهرماه جاری در محل سالن همایش‌های بین المللی دانشگاه شهید بهشتی تهران برگزار شد، افراد حقیقی و حقوقی دفاتر نظارت و ارزیابی استانی از سراسر کشور حضور داشتند. از دانشگاه یزد نیز ۱- دکتر اولیا ۲- دکتر برید لقمانی ۳- دکتر علمدار به عنوان اعضای حقوقی و ۱- دکتر محمودی ۲- دکتر تابان ۳- دکتر عابدی ۴- دکتر درهمی به عنوان اعضای حقیقی و ساریخانی به عنوان کارشناس دفتر نظارت و ارزیابی شرکت کردند. طی حکم معاونت آموزشی وزارت علوم ۱- دکتر محمودی ۲- دکتر تابان ۳- دکتر عابدی ۴- دکتر درهمی ۵- دکتر شاهزاده فاضلی ۶- دکتر ابوطالبی و ۷- دکتر صادقی (دانشگاه پیام نور) برای دوره سه ساله جدید به عنوان اعضای حقیقی دفتر نظارت و ارزیابی استان یزد انتخاب شدند.

## بازدید اساتید دو دانشگاه بین المللی

### از دانشگاه یزد

اساتید دانشگاه‌های بین المللی ریتسومیکان ژاپن و کالیفرنیا شهریورماه جاری با هدف بررسی راه‌های توسعه همکاری‌های علمی و بین المللی با دانشگاه یزد از این دانشگاه بازدید کردند. در جریان این بازدید پروفیسور کوپر، استاد استرالیایی تبار رشته منابع طبیعی و پروفیسور وفاداری استاد ایرانی تبار رشته منابع طبیعی دانشگاه ریتسومیکان ژاپن از نزدیک با قابلیت‌ها و زمینه‌های همکاری در دانشکده منابع طبیعی و کویرشناسی دانشگاه یزد آشنا شدند و با تکی چند از اساتید و مسؤولان این دانشکده گفتگو کردند.

## برگزاری کارگاه ارزیابی فعالیت‌های

### آموزشی و پژوهشی در دانشگاه یزد

کارگاه آشنایی با الگوهای ارزشیابی آموزش عالی به ویژه فرایند عملیاتی ارزیابی درونی با همکاری دفتر نظارت و ارزیابی در دانشگاه یزد برگزار شد.

## گامی دیگر در مسیر توسعه همکاری‌های

### دانشگاه یزد و برق منطقه‌ای

با هدف توسعه همکاری‌های علمی پژوهشی دانشگاه با شرکت برق منطقه‌ای یزد، نشستی با حضور مسؤولان و نمایندگان دانشکده‌های برق، مکانیک، صنایع، فیزیک، شیمی، اقتصاد، مدیریت، علوم اجتماعی و هنر و معماری در دانشگاه یزد برگزار شد. در این نشست مدیر دفتر تحقیقات شرکت برق منطقه‌ای یزد با موضوع "تبیین دیدگاه‌ها و اولویت‌های پژوهشی شرکت برق منطقه‌ای یزد در تعریف و اجرای طرح‌های پژوهشی و پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی" سخنرانی کرد. مهندس امیر شریف یزدی در این سخنرانی به تشریح تحولات چشمگیر به‌ویژه در سمت مصرف انرژی و رفتارها و نیازهای جدید پرداخت.

## گروهی دیگر از کارکنان دانشگاه یزد

### از دغدغه‌هایشان گفتند

رییس دانشگاه یزد در نشستی با کارکنان حوزه اداری، هیأت جذب و هیأت ممیزه با تاکید بر اینکه سیاست تیم مدیریتی جدید این بوده است که صحبت‌های بدنه



دانشگاه را به صورت سیستماتیک بتوانیم دریافت کنیم، افزود: اینگونه جلسات همه افراد می‌توانند شرکت داشته باشند و افراد راحت و بدون محافظه کاری مسایل خود را مطرح کنند و بیان انتقادات و ضعف‌ها می‌تواند به مدیریت کمک کند و ما نیز از آن استقبال می‌کنیم. وی در خصوص راه‌هایی که می‌توان از طریق آن با حوزه ریاست برای بیان مسایل در ارتباط بود گفت: افراد می‌توانند علاوه بر این جلسات حرف‌های خود را به صورت ایمیل مستقیم ریاست که سریع و بدون واسطه به دست ریاست می‌رسد همچنین با حضور در حوزه ریاست یا حوزه معاونت اداری مالی مسایل خود را مطرح کنند. نظام پیشنهادها نیز در حال راه اندازی است که دیدگاه‌ها در قالب آن مطرح خواهد شد. دکتر محمد صالح اولیاء حوزه اداری را یکی از حوزه‌هایی دانست که از لحاظ کیفیت و کمیت شاخص است و با قدردانی از شاغلان در این حوزه افزود: سیاست کلی در حوزه اداری و منابع انسانی ارتقای سطح رفاهی کارکنان است. توجه بیشتر به مسایل رفاهی کارکنان، مشکلات معیشتی، تخصیص وام‌های بانکی بادرصد پایین و توجیه شدن کارمندان در خصوص مقررات و مصوبات مرتبط از جمله مسائلی بود که کارکنان حوزه‌های مختلف اداری که در این نشست حضور داشتند مطرح کردند.

## سخنرانی محقق آلمانی در جمع پژوهشگران علوم اجتماعی در یزد

یک محقق آلمانی در نشستی علمی با پژوهشگران علوم اجتماعی دانشگاه یزد به تشریح آخرین یافته‌های خود در زمینه جامعه‌شناسی هنر معاصر و بررسی تغییراتی که در دهه‌های اخیر در نحوه عرضه آثار هنری و وقوع پیوسته است، پرداخت. "جولین دانیل توماس" که در حوزه جامعه شناسی هنر با تاکید بر بازار محصولات هنری و شیوه‌های مختلف عرضه این محصولات فعالیت کرده است، اظهار کرد: بر اساس تغییرات ایجاد شده در عرصه‌های هنر و اقتصاد در دهه‌های اخیر، رشد فزاینده‌ای در بازار هنر در بخش‌های کوچکتر اتفاق افتاده است.



## نشست کارکنان حوزه عمرانی

### با رییس و معاون اداری و مالی دانشگاه



دکتر محمد صالح اولیاء در حضور کارکنان حوزه عمرانی با بیان اینکه جلسات دوره‌ای و به طور مستقیم که همه دغدغه‌ها مطرح می‌شود بسیار مفید است و مسائل بهتر پیگیری می‌شود گفت: فضاهای ساختمانی بسیار برای ما کلیدی و تعیین کننده و آبروی دانشگاه است و اهمیت بسیار زیادی دارد. فضای دانشگاه باید طوری باشد که برای کسانی که وارد دانشگاه می‌شوند خوب به نظر آید و این کار دست واحد عمرانی است و ما قدر کار شما را می‌دانیم. وی افزود: در طراحی فضاهای جدید باید یک حرف تازه‌ای برای گفتن داشته باشیم و ارزش جدیدی برای دانشگاه خلق کنیم و متمایز از گذشته باشیم. وی خاطر نشان کرد: تمام برداشت‌های مخاطبان ما هم به لحاظ استفاده از فضا و هم به لحاظ جنبه‌های زیبایی شناسی آن به کار واحد عمرانی برمی‌گردد و این اهمیت این واحد را می‌رساند. وی تاکید کرد: قابلیت‌های زیادی در این واحد نهفته است و نیروهای با تجربه و متخصصی در این واحد هستند که بر انتظار ما می‌افزاید.

## تدوین شیوه نامه ارتقای

### اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه

دکتر محمد مهدی لطفی گفت: شهریورماه امسال جلسه‌ای با حضور دکتر اولیاء، رییس دانشگاه، فرهاد بهرامی مدیر کل سابق برنامه، بودجه و تشکیلات و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و مشاور رییس دانشگاه در امور بودجه، تشکیلات و کارکنان، دکتر زنجیری مشاور رییس مدیر حوزه ریاست، برگزار شد درباره موضوعاتی از جمله بازنگری تشکیلات تفصیلی دانشگاه، تدوین طرح جامع دانشگاه، پیوسته‌های آیین نامه اعضای غیر هیأت علمی و ابهامات آن به ویژه تدوین شیوه نامه اجرایی ارتقای رتبه اعضای غیر هیأت علمی، روند پیگیری بودجه سرانه دانشجویی در سال ۹۴، و نحوه جبران کسری بودجه دانشگاه بحث و تبادل نظر شد.

## ملاقات مسؤولان بنیاد شهید و امور ایثارگران

### یزد با رییس دانشگاه

در این نشست که مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان و معاون فرهنگی بنیاد و کارشناسان آموزش آن بنیاد و مدیر امور ایثارگران دانشگاه حضور داشتند پیرامون موضوعات مختلف تحصیلی و نحوه تقویت و اعتلای فرهنگی و آموزشی دانشجویان شاهد و ایثارگر شیوه‌های برگزاری کلاس‌های تقویت بنیه علمی و هدایت تحصیلی و چگونگی نظارت مستمر بر روند تحصیلی دانشجویان شاهد بحث و تبادل نظر شد.

## تلخند

محمد رمضانخانی

چون جام در این میکده از دست حریفان

خون می‌خورم و زهره فریاد ندارم

مدام قانونی جدید، در هیأت امانا تصویب می‌شود؛ از اول سال ۹۲ احکام بر اساس دستورات هیأت امانا اجرا می‌شود و بعد چند ماه ناگهان می‌بینی یک ۱ در کنار ماه اجرای حکم اضافه گشته، می‌شود، ماه ۱۱، به همین سادگی ناگهان از عرش به فرشت می‌آورند، چون کارمندی و حق حیات تو در دستان افرادیست که ثبات مدیریتشان به حرف و گفتار این و آن بنده و کارشناس نیستند! البته مدرکش را دارند! اینان جرات نمی‌کنند افزایش حقوق اعضای محترم هیأت علمی را ندهند که...؟ تاریخ اجرای مصوبات فم‌ن بعمل احکام کارمندان را با معطلی به درازا می‌کشند و بعد تاریخ اجرا را تاریخ تصویب آن می‌کنند! مگر میشود حکم! از اول سال اجرا شود تاریخ اجرای ضمایم آن، تاریخ تصویب مزایا باشد؟ برای احتساب سنوات و رتبه کارمندان هم، اینگونه عمل خواهند کرد؟ یک شهر و دو نرخ؟!؟

ناگهان، یک روز به جنگ تکنولوژی می‌روند و کلید مرخصی دستگاه حضور و غیاب کارمندان را به خاطر سوء مدیریت نومدیران پرمشغله هیأت علمی مسدود می‌کنند و کاغذ بازی آغاز می‌شود! تا مدیران هیأت علمی شاکلی از تقاضای کارمند برای مرخصی و سین جین او لذت ببرند! روز دیگر قانونی جدید و فرماتی نو از سوی مدیران ... تازه به دوران رسیده هیأت علمی، که شهریه ثبت نام فرزندان کارکنان در دانشگاه نقدی دریافت شود، در حالی که در مؤسسات! برای رفاه حال کارکنان خود و خانواده‌های آنان، ثبت نام قسط بندی می‌شود، به اصطلاح کارکنان خود را در منگنه می‌گذارند! تا بهره وری آنان زیاد شود!

اگر شما در هر کجای این جهان به کتابخانه شهر، یا دانشگاهی بروی می‌توانی از امکانات آنجا استفاده کنی اما برای امانت گرفتن باید عضو آن دانشگاه یا مؤسسه معتبر دیگری باشی، در حالی که در دانشگاه یزد بدون عضویت مطرودی و اجازه ورود به کتابخانه را تدارکی و با پرداخت حق عضویت فقط می‌توانی در محل کتابخانه کتاب‌های مورد علاقه را مطالعه نمایی!

بخشنامه می‌کنند آنانی که به تحصیلات عالی مشغولند باید ال کنند و بل کنند تا مدرک آنان مورد قبول درگاه بیفتد، یادش به خیر در دوره رییس ماضی میگفتند ما کارمند نه خواهیم نه تحصیل کرده و به سختی اجازه گرفتن مدرک بالای کارشناسی میدادند، آیا صدور این بخشنامه تأیید همان سیاست نیست؟

آیا آنان که اکنون به یمن مقاومت و مجاهدت دیگران صاحب پست و مقام شده اند، گذشته خود و مشکلاتشان را فراموش کرده اند؟ اینها نمونه‌ای از خروار است، راستی ما به کجا می‌رویم و چگونه با این گونه کوتاه نظری مدیران ... و پر مدعا و اعمال کارشناسی نشده آنان، ادعای رسیدن به ۱۰ دانشگاه برتر را داریم؟ و سوال مهم اینکه چرا به جای اجرای منویات دولت که حاکمیت اعتدال و امید در جامعه است، بذر تندروری و ناامیدی در بین کارمندان می‌کارند؟!؟

چرا؟؟؟؟

رؤسا بهتر از تو آکاهند.

از تو هرگز نظر نمی‌خواهند.

نرسان جهل خویش را به ثبوت

که تو سنگین تری به وقت سکوت



**انتصابات**

دکتر محمود نادری بنی به عنوان مدیر گروه بازرگانی  
دکتر حمیدرضا فلاح یخدانی به عنوان مدیر گروه تربیت بدنی  
دکتر فرهاد محمد تراب به عنوان معاون آموزشی و پژوهشی دانشکده معدن و متالورژی  
دکتر علیرضا فتوحی به عنوان معاون مدیر طرحهای عمرانی  
دکتر محمدرضا هادیان به عنوان معاون آموزشی پژوهشی دانشکده فنی و مهندسی  
دکتر مهدیه هاشمی به عنوان مدیر گروه آموزشی علوم کامپیوتر

دکتر سید محمد انوریه معاون آموزشی پژوهشی دانشکده ریاضی  
دکتر سیدحسین مجتهدزاده به عنوان مدیر گروه آموزشی معدن-اکتشاف  
دکتر فرید مالک قایینی به عنوان مدیر گروه ریاضیات کاربردی  
دکتر محمدعلی سلمانی مروست به عنوان رییس گروه امور دانشجویان شاهد و ایثارگر دانشگاه  
دکتر رضا پورحسینی به عنوان مدیر گروه آموزشی مهندسی عمران  
دکتر منصور نمازیان به عنوان معاون آموزشی و پژوهشی دانشکده علوم پایه  
علی ادیب آرا به عنوان سرپرست اداره پذیرش در امور آموزشی



ادای احترام هیأت رئیسه دانشگاه به مقام شامخ شهید



گردهمایی توجیهی دانشجویان جدیدالورود سال ۹۲ در دانشگاه یزد



برگزاری جشن "پیمان گلپیر" در دانشگاه یزد



ارتقای سطح علمی و جداییت بازدیدهای دانش آموزی



گردهمایی خانواده‌های استعدادهای پسیچی دانشگاههای استان یزد



مراسم عرفه



گرامیکاشت روز حصای سفید در دانشگاه یزد



دوره آموزشی دفتر نهاب دانشگاه یزد در مشهد مقدس