

بسمه تعالی

شیوه‌نامه فعالیت مشاورین فرهنگی و اجتماعی و شورای فرهنگی و اجتماعی (دانشکده ها و پردیس ها)

ذیل برنامه راهبردی فرهنگی و اجتماعی دانشگاه یزد

مصوب جلسه مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۷ هیات رییس دانشگاه یزد

اگر دانشگاه واقعا اسلامی باشد؛ یعنی در کنار تحصیلات، تهذیب و تعهد نیز باشد، میتواند کشور را نجات بدهد. در دانشگاه پرورش انسان در تراز شهید چمران لازم است... استاد فقط آموزنده‌ی دانش نیست؛ بلکه منش استاد و روش استاد می‌تواند مریی باشد... بیانات رهبری در دیدار اساتید بسیجی ۱۳۸۹/۰۴/۰۲

#### مقدمه

نظر به درهم‌تنیدگی ابعاد تربیتی، فرهنگی و اجتماعی شخصیت استاد و دانشجو با ابعاد آموزشی و پژوهشی دانشگاه و با توجه رهنمودهای مقام معظم رهبری مبنی بر تاثیر گذاری نقش تربیتی استاد و طبیعتا نقش و وظیفه تربیتی دانشگاه و جهت تبدیل این دغدغه به مطالبه و گفتمان عمومی، این شیوه‌نامه به شرح ذیل تدوین گردید:

#### ماده ۱: تعاریف

**مشاور فرهنگی و اجتماعی دانشکده:** مشاور در حوزه‌های معرفتی - تربیتی، فرهنگی - اجتماعی و ورزشی دانشکده می‌باشد. که به پیشنهاد رییس دانشکده و با تایید شورای فرهنگی و اجتماعی دانشگاه و حکم معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه تعیین می‌گردد.

**شورای فرهنگی و اجتماعی دانشکده:** ترکیب اعضای شورای دانشکده با حضور نماینده دفتر نمایندگی نهاد مقام معظم رهبری در دانشگاه، مشاور فرهنگی و اجتماعی دانشکده و نماینده بسیج دانشجویی در دانشکده به شورای فرهنگی و اجتماعی دانشکده تبدیل می‌شود و مصوبات آن با تایید شورای فرهنگی و اجتماعی دانشگاه قابل اجراست.

**مشاور فرهنگی و اجتماعی پردیس:** مشاور در حوزه‌های معرفتی - تربیتی، فرهنگی - اجتماعی و ورزشی پردیس است که به پیشنهاد رییس پردیس از بین مشاورین فرهنگی دانشکده‌ها و یا از اعضای هیات علمی مجرب در این حوزه معرفی و با تایید شورای فرهنگی و اجتماعی دانشگاه و حکم معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه تعیین می‌گردد.

**شورای فرهنگی و اجتماعی پردیس:** متشکل از مشاور فرهنگی و اجتماعی پردیس و مشاورین فرهنگی و اجتماعی دانشکده‌های آن پردیس، نماینده دفتر نمایندگی نهاد مقام معظم رهبری در دانشگاه و نماینده بسیج دانشجویی در پردیس به ریاست، رییس پردیس و دبیری مشاور فرهنگی و اجتماعی پردیس تشکیل می‌گردد و مصوبات آن با تایید شورای فرهنگی و اجتماعی دانشگاه قابل اجراست.

#### ماده ۲: اهداف شیوه‌نامه

- تبیین و ترویج اهداف و برنامه‌های مرتبط با سند اسلامی شدن دانشگاه‌ها
- تبیین نقش تربیتی و اخلاقی استادان و تکریم مقام ایشان

- حمایت، ترویج و راهبری طرح شاگرد پروری در جهت اهداف زیر:
  - هدایت و حمایت تمام مراحل زندگی دانشجویی زیر نظر استاد بخصوص توجه به تربیت دینی و علمی
  - مسئله محور شدن فعالیت‌های استاد و دانشجو
  - تیمی کار کردن علاوه بر توسعه علمی همه جانبه، ترویج خلیات خوب علمی را نیز همراه دارد.
  - توجه استاد به مشکلات علمی، اجتماعی، اقتصادی و ... دانشجو
  - افزایش امید و خوداتکایی دانشجو
  - تربیت متخصصین متعهد، خلاق، ماهر و کارآفرین
- پیوند فعالیت‌های فرهنگی اساتید و دانشجویان به زیست بوم علم و فناوری دانشگاه
- حمایت، ترویج و توسعه فعالیت‌های فرهنگی موجود سازمان‌ها و تشکل‌های فرهنگی و اجتماعی دانشگاه در سطح دانشکده/ پردیس
- افزایش حمایت‌های فرهنگی و اجتماعی از دانشجویان و پویاسازی فضای فرهنگی و اجتماعی در سطح پردیس‌ها و دانشکده‌ها
- بهره‌گیری بهینه از ظرفیت تربیتی، مهارتی، فرهنگی و اجتماعی و ورزشی اساتید
- کاهش فرایند اداری (بوروکراسی) در حوزه فرهنگی و اجتماعی و ورزشی

**ماده ۳- نحوه انتخاب مشاورین فرهنگی و اجتماعی دانشکده/پردیس:** رییس هر دانشکده/پردیس با مشورت اعضای هیات علمی سه نفر را به عنوان نامزدهای تصدی سمت مشاور فرهنگی و اجتماعی به معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه پیشنهاد می‌کند و معاون فرهنگی و اجتماعی پس از طرح و تأیید در شورای فرهنگی و اجتماعی دانشگاه، حکم مشاور فرهنگی و اجتماعی را به مدت دو سال ابلاغ می‌کند.

#### **ماده ۴: شرایط انتخاب مشاورین فرهنگی و اجتماعی**

- با توجه به اهمیت و حساسیت فعالیت‌های معرفتی - تربیتی، فرهنگی - اجتماعی و ورزشی در پردیس و دانشکده، مشاورین فرهنگی باید از شرایط ذیل برخوردار باشند:
- داشتن صبغه دینی و فرهنگی و انقلابی به صورت برجسته
- علاقمند به فعالیت‌های فرهنگی، اجتماعی و ورزشی و دارای روحیه پاسخگویی و تعامل با دانشجویان
- داشتن تجربه یا سابقه همکاری در فعالیت‌های معرفتی - تربیتی، فرهنگی - اجتماعی و ورزشی
- عدم اشتغال در سمت‌های اجرایی دانشگاه و اختصاص زمان کافی در حوزه مشاوره
- شرکت فعال در جلسات، دوره‌ها و کارگاه‌ها حسب تشخیص شورای فرهنگی و اجتماعی دانشگاه

#### **ماده ۵: وظایف مشاورین فرهنگی و اجتماعی دانشکده/ پردیس**

- مشاوره فعال به معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه در حوزه امور دانشکده/ پردیس
- حمایت، ترویج و توسعه فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی سازمان‌ها و تشکل‌های فرهنگی موجود دانشگاه از جمله:

- کرسی‌های آزاد اندیشی

- حلقه های صالحین (بسیج دانشجویی و بسیج اساتید) و حلقه های علمی مرتبط با طرح شاگردپروری (بسیج اساتید)
- جلسات قرائت و تفسیر قرآن اساتید دانشکده‌ها
- جلسات هم اندیشی و دوره های معرفت افزایی و ضیافت اندیشه دفتر نهاد مقام معظم رهبری
- و ...
- شناسایی عوامل مؤثر بر روند تحصیلی دانشجویان بصورت عام و خاص (عوامل اقتصادی، عاطفی، روانی، اجتماعی و فرهنگی) و پیگیری و ارجاع به مراکز مرتبط در دانشگاه.
- هدایت و حمایت از برنامه های فرهنگی - تربیتی خودجوش اساتید و دانشجویان مثل رویدادهای مذهبی، کاروان های راهیان پیشرفت، راهیان نور، راهپیمایی اربعین، هیات های مذهبی، نذورات و ...
- اهتمام به تشکیل و مشارکت فعال در شورای فرهنگی و اجتماعی دانشکده/پردیس و همکاری در مشاوره، طراحی و اجرای برنامه‌ها ذیل برنامه راهبردی فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
- برگزاری جلسات هم‌اندیشی با اساتید و دانشجویان فعال دانشکده/پردیس و ارائه راهکارهای ارتقای وضعیت فرهنگی، اجتماعی و ورزشی دانشگاه
- شناسایی دانشجویان خلاق و توانمند فرهنگی و ورزشی و معرفی به معاونت‌های فرهنگی و اجتماعی و دانشجویی
- شناسایی دانشجویان آسیب‌پذیر و نیازمند و معرفی آنان به نهادهای ذیربط در دانشگاه (مرکز مشاوره، صندوق قرض‌الحسنه امام رضا (ع)، ستاد ازدواج دانشجویی و ...)
- مدیریت و نظارت بر تبلیغات محیطی در پردیس/دانشکده مستقل از جمله مدیریت «فضای مجازی، تابلو اعلانات / رسانه های امور فرهنگی و اجتماعی و ورزشی»
- ارائه مشاوره در طراحی و برنامه‌ریزی اردوها و مراسم معارفه نو - دانشجویان دانشکده و تبیین شرایط زندگی دانشجویی و بیان قواعد و مقررات دانشگاه برای آنان
- ارائه مشاوره در طراحی و برنامه‌ریزی مراسم دانش‌آموختگی (جشن‌های فارغ‌التحصیلی) دانشکده و نظارت بر برگزاری آن
- همکاری در شکل‌گیری تیم‌های ورزشی گوناگون و برپایی مسابقات در سطح دانشکده

#### ماده ۵: وظایف مشاور فرهنگی پردیس

- هماهنگی کلیه وظایف مشاورین فرهنگی دانشکده های پردیس متذکر در ماده ۴
- برنامه ریزی و تشکیل شورای فرهنگی و اجتماعی پردیس و ارجاع مصوبات به معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
- شرکت در جلسات شورای فرهنگی و اجتماعی دانشگاه جهت انتقال مصوبات شورای فرهنگی و اجتماعی پردیس و پیگیری مصوبات شورای فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
- تشکیل تیم‌های پژوهشی و مشورتی در جهت اهداف فرهنگی و اجتماعی محوله از شورای فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
- و ...

## ماده ۷: امتیاز مشاورین فرهنگی و اجتماعی دانشکده و پردیس

به مشاور فرهنگی دانشکده/پردیس به تناسب خدماتی که ارائه می‌نماید، امتیازات ذیل اختصاص خواهد یافت:

- تا ۳ امتیاز اجرایی/ فرهنگی به ازای هر سال فعالیت (بر اساس بند ۴ ماده ۱ آیین نامه ارتقاء اعضای هیات علمی)

- پرداخت حق‌الجلسه تا سقف ۲۵ ساعت به ازای هر ترم و ۵۰ ساعت در سال.

- تقدیر از مشاورین فرهنگی برتر در مراسم روز معلم، جهت بهره‌مندی از امتیاز فرهنگی مرتبط با بند ۷ ماده ۱ آیین نامه ارتقاء اعضای هیئت علمی

تبصره ۱: امتیاز اجرایی/ فرهنگی مشاورین فرهنگی دانشکده‌ها/پردیس‌ها پس از ارائه گزارش عملکرد به شورای فرهنگی و اجتماعی دانشگاه، به پیشنهاد شورا، توسط معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه اختصاص خواهد یافت.

تبصره ۲: تعداد مشاورین شایسته تقدیر و نامزدهای تقدیر سالانه توسط شورای فرهنگی و اجتماعی از میان گزینه‌های پیشنهادی معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه تعیین می‌گردد.

این شیوه‌نامه با ۷ ماده و ۲ تبصره در تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۸ به تصویب شورای فرهنگی و اجتماعی دانشگاه یزد رسید و از این تاریخ لازم‌الاجراست.