

بسمه تعالی

دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی

مصوبه جلسه ۷۷۵ هیأت رئیسه دانشگاه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۲۴



دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی مؤسسات عضو هیات امنای دانشگاه یزد به شرح زیر است:

ماده ۱- اختصارات و تعاریف

- ۱-۱- : وزارت منظور وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است.
- ۱-۲- : وزیر منظور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری است.
- ۱-۳- : وزارتین منظور وزارتخانه‌های علوم تحقیقات و فناوری و بهداشت درمان و آموزش پزشکی است.
- ۱-۴- : سازمان، علاوه بر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش، عالی پژوهشی و فناوری شامل دستگاه‌های اجرایی صنایع دولتی و غیردولتی است.
- ۱-۵- مؤسسه: منظور مؤسسات عضو هیات امنای دانشگاه یزد و کلیه واحدهای تابعه آن است.
- ۱-۶- مؤسسه‌های گروه یک: منظور از مؤسسه‌های گروه یک در این دستورالعمل، دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی است که دارای هر دو رکن هیات امنای و هیات ممیزه مستقل و یا دبیرخانه هیات امنای و دبیرخانه هیات ممیزه باشند.
- ۱-۷- مؤسسه‌های گروه دو: منظور از مؤسسه‌های گروه دو در این دستورالعمل دانشگاه‌ها مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی است که فاقد یکی از ارکان هیات امنای و هیات ممیزه مستقل باشد.
- ۱-۸- پارک: منظور پارکهای علم و فناوری وابسته به وزارت است.
- ۱-۹- عضو: منظور عضو هیات علمی پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی مؤسسه است.
- ۱-۱۰- دستورالعمل: منظور دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی مؤسسات عضو هیات امنای دانشگاه یزد است.
- ۱-۱۱- پایه تشویقی: منظور پایه ای است که مطابق این دستورالعمل به عضو اعطا می‌شود.
- ۱-۱۲- پژوهش بنیادی: پژوهشی است که به منظور گسترش مرزهای دانش و کسب دانش‌های نو، ارائه نظریه یا کشف اصول حاکم بر جهان هستی، پدیده‌های طبیعی انسانی و اجتماعی یا به منظور فراهم ساختن زمینه علمی لازم برای حل مسائل جاری و آینده انجام می‌گیرد.
- ۱-۱۳- پژوهش کاربردی: به هر نوع کاوش و یافته علمی به منظور کسب دانش فناورانه جدید گفته می‌شود که برای آن کاربرد ویژه ای در نظر گرفته شود. این پژوهش بر پایه دانش حاصل از پژوهش‌ها یا تجربیاتی است که با هدف به کارگیری روشها نظریه ها و الگوهای موجود برای ارائه تحلیلی از یک پدیده یافتن راه حل تولید محصول و یا موجب مدیریت مسائل اجتماعی و تحول نظام مند انجام شود.



۱۴-۱- پژوهش توسعه ای: پژوهشی است که با هدف توسعه و بهبود روشهای تحقیق، ترویج و بسط نتایج پژوهشهای بنیادی و کاربردی به منظور استفاده در تولید، مواد، فرآورده ها وسایل ابزار و نیز بهینه سازی مجموعه ها فرایندها و روشهای جدید یا اصلاح نوآوری و بهبود آنها انجام می‌گیرد. این مجموعه ها شامل مجموعه‌های صنعتی خدماتی، انسانی اجتماعی و سازمانی هستند چنین پژوهشهایی در سازمانها به نام تحقیق و توسعه نیز شناخته می‌شوند که برای توسعه و بهبود بهره وری سازمان به کار می‌روند.

۱۵-۱- آی اس سی: منظور مؤسسه استنادی علوم و پایش علم و فناوری (ISC) است.

۱۶-۱- "واس": نمایه استنادی منابع نوپدید که همان وبگاه علم کلاریویت آنالیتیکس یا پایگاه استنادی Web of Science (WOS) است.

۱۷-۱- نویسنده(های) مسئول: منظور عضو یا اعضای هستند که راهبری پژوهش و انجام مکاتبات را بر عهده دارند و نام ایشان با نشانهای گوناگون مانند قرار دادن ستاره و یا نشان دیگر، با درج آدرس الکترونیکی مربوط در مقاله ها مشخص می‌شود

۱۸-۱- سردبیر(ان) اصلی: منظور عضو یا اعضای هستند که با موافقت صاحب امتیاز نشریه و تأیید کمیسیون نشریات علمی وزارتین امور علمی نشریه را بر عهده دارند.

۱۹-۱- مدیر مسئول: منظور عضوی است که با موافقت صاحب امتیاز نشریه، عهده دار امور اجرایی و نظارتی نشریه علمی است.

۲۰-۱- صاحب امتیاز نشریه: منظور دانشگاهها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیر دولتی و انجمنهای علمی هستند که مجوز تأسیس آنها از سوی مراجع ذی صلاح مانند «شورای عالی انقلاب فرهنگی»، «شورای گسترش آموزش عالی» و یا «کمیسیون انجمنهای علمی» وزارتین صادر شده است.

۲۱-۱- نشریه‌های علمی معتبر شامل نشریه‌های علمی مورد تأیید وزارتین و کمیسیون نشریات حوزوی و همچنین نشریه‌های نمایه شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" است.

۲۲-۱- نشریه علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی: منظور نشریه ای است که دارای آدرس یا نام کشور جمهوری اسلامی ایران و صاحب امتیاز نشریه در پایگاه‌های معتبر بین‌المللی "واس" یا اسکوپوس نمایه شده است. نام نشریه باید در فهرست نشریات معتبر وزارتین موجود باشد.

۲۳-۱- گواهی معتبر ملی: منظور گواهی صادر شده از سوی مراجع ذی صلاح قانونی، مرتبط و ملی مورد تأیید وزارتین است.

۲۴-۱- برون داد: منظور کلیه دستاوردهای علمی آموزشی، پژوهشی، فناوری نوآوری، تجاری سازی، فرهنگی و هنری است.

ماده ۲ به عضو، پیمانی رسمی آزمایشی و رسمی قطعی شاغل در مؤسسه و یا عضو مامور به خدمت در سایر دانشگاه ها و مؤسسه‌های آموزش، عالی پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه‌های اجرایی دارای مجوز از مراجع ذی صلاح بر اساس فعالیتهای شاخص علمی، آموزشی پژوهشی فناوری فرهنگی هنری و اجرایی مندرج در مواد آتی با رعایت ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی مندرج در ۱۰ این دستورالعمل پس از تصویب هیات ممیزه ذی ربط در سقف اعتبارات مصوب سالانه پایه تشویقی اعطا می‌شود.



ماده ۳- فعالیتهای شاخص آموزشی فرهنگی و ترویج علم (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)

۳-۱- دریافت عنوان سرآمد آموزشی در دانشکده(ها) در سه سال پیوسته یا ناپیوسته بر مبنای شیوه نامه مصوب هیات امنای مؤسسه هر بار یک پایه حداکثر سه پایه تشویقی.

تبصره ۱: به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده، مؤسسه، پایه تشویقی سرآمد آموزشی با رعایت ضوابط مقرر در این بند به یک عضو واجد شرایط اعطا می‌شود. در دانشکده ها یا پژوهشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

۳-۲- دریافت عنوان سرآمد فرهنگی در دانشکده(ها) در سه سال پیوسته یا ناپیوسته بر مبنای شیوه نامه مصوب هیات امنای مؤسسه هر بار یک پایه و حداکثر سه پایه تشویقی.

تبصره ۲: به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده مؤسسه، پایه تشویقی سرآمد فرهنگی با رعایت ضوابط مقرر در این بند به یک عضو واجد شرایط اعطا می‌شود در دانشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

۳-۳- احراز عنوان مقام استاد ممتاز مطابق با شرایط مندرج در دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز چهار پایه تشویقی در طول خدمت.

تبصره ۳- پایه‌های تشویقی قبلی اعطا شده بابت احراز مقام استاد ممتاز، از چهار پایه تشویقی تعیین شده در این بند کسر می‌شود.

۳-۴- به استاد راهنمای هر دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سهم کامل که نتیجه پایان نامه و یا رساله او تبدیل به محصول دانش بنیان، هنری و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه یک پایه حداکثر سه پایه تشویقی.

۳-۵- به استاد راهنمای هر دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سهم کامل که نظریه پردازی نوینی را در قالب ضوابط هیات حمایت از کرسیهای نظریه پردازی ارائه کند، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه به ازای هر کرسی اصیل نظریه پردازی یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی)

۳-۶- به استاد میزبان هر پنج پژوهشگر پسادکتری که دوره خویش را با موفقیت به پایان رسانیده اند، یک پایه حداکثر سه پایه تشویقی.

۳-۷- به استاد میزبان فرصت مطالعاتی داخلی دانشجویان مقطع دکتری تخصصی دست کم شش ماهه، به ازای هر شش مورد یک پایه حداکثر سه پایه تشویقی.

۳-۸- عضوی که هیات ممیزه با ارتقای او به مرتبه دانشیاری و یا مرتبه استادی به اتفاق آرا موافقت کند برای هر ارتقای مرتبه یک پایه دو پایه تشویقی.

۳-۹- هر مورد کتاب درسی (آموزشی) که به وسیله انتشارات معتبر به چاپ پنجم رسیده و دست کم مجموع شمارگان تمامی چاپهای آن پنج هزار (۵۰۰۰) جلد، باشد با ارائه گواهی رسمی از انتشارات مربوط و با تأیید شورای انتشارات مؤسسه یک پایه حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).



تبصره ۴- کتاب درسی (آموزشی) افزون بر استفاده از امتیاز این بند شامل امتیاز مندرج در بند «۴» ماده ۷ این دستورالعمل نیز می‌شود و به هر یک از (نویسنده(های) آن تعلق می‌گیرد.

تبصره ۵- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۱۰-۳- به ازای کسب ۲۵ امتیاز از مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های چارک اول (Q1) و یا ۵۰ امتیاز از مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های چارک دوم (Q2) که با محتوای شیوه‌های آموزشی و یا فرهنگی در نشریه‌های نمایه شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و "آی اس سی" منتشر شده‌اند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۱۱-۳- همکاری مؤثر (استاد مشاور با ابلاغ رسمی) با انجمن‌های علمی، دانشجویی، کانون‌های فرهنگی هنری و نشریه‌های دانشجویی که در جشنواره‌های ملی «حرکت»، «رویش»، «تیترا» و «سراسری قرآن مجید» به عنوان مجموعه برگزیده انتخاب شوند یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۱۲-۳- به عضوی که به سمت مربی و یا سرپرست تیم‌های ورزشی شرکت کننده در مسابقات بین‌المللی مقام اول تا سوم را به دست آورد با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی)

۱۳-۳- مربیگری برای تیم‌های دانشجویی شرکت کننده در مسابقات و یا المپیادهای علمی دانشجویی در سطح ملی (رتبه اول) و بین‌المللی (رتبه اول تا سوم) با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۱۴-۳- مربیان تیم‌های ورزشی دانشجویی که در مسابقات ملی مدال قهرمانی کسب کنند، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه برای هر دوره یک پایه حداکثر دو پایه تشویقی.

تبصره ۶- در خصوص سایر جشنواره‌ها و مسابقات علمی، فرهنگی اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین‌المللی هیات امنای مؤسسه به صورت موردی تصمیم می‌گیرد.

ماده ۴- برون‌دادها و پژوهش‌های شاخص بنیادی و همکاری‌های علمی بین‌المللی (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)

۱-۴- به ازای کسب ۳۰ یا ۶۰ امتیاز از مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های بین‌المللی به ترتیب چارک‌های اول (Q1) یا دوم (Q2) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی اسکوپوس"، "واس" یا "آی اس سی" یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت با احتساب پایه‌های تشویقی دریافت شده بر اساس ضوابط قبلی مصوب هیات امنای).

تبصره ۱- پایه‌های تشویقی این بند شامل عضوی که سقف پایه تشویقی موضوع این بند (پنج پایه تشویقی را بر اساس ضوابط مقررات و مصوبه‌های پیشین دریافت کرده است، نمی‌شود.

تبصره ۲- ۵۰ پنجاه درصد امتیاز کسب شده بایستی از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد طبق آیین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد. در مجموع سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی موضوع این بند باید دست کم ۵۰ پنجاه درصد از امتیاز کسب شده از مقاله باشد.



۲-۴- به ازای کسب ۳۰ یا ۶۰ امتیاز از مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های بین‌المللی به ترتیب چارکهای اول (Q1) یا دوم (Q2) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" با مشارکت پژوهشگران غیر ایرانی یا پژوهشگران ایرانی مقیم خارج از کشور، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۳- پایه تشویقی موضوع این بند صرفاً در صورتی که از امتیازهای مذکور برای دریافت پایه‌های ترفیع سالیانه و یا پایه تشویقی بند ۱ این ماده استفاده نشده باشد، اعطا می‌شود.

تبصره ۴- ۵۰ (پنجاه) درصد امتیاز کسب شده باید از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. چنانچه مقاله ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد طبق آیین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد در، مجموع سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی موضوع این بند باید دست کم ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده از مقاله باشد.

۳-۴- به ازای کسب هر ۲۵ بیست و پنج امتیاز از آثار بدیع هنری با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۵- اثر بدیع هنری موضوع بند (۱۱) ماده ۷ این دستورالعمل افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۴-۴- به ازای کسب هر ۱۰ (ده) امتیاز از کتابها و یا فصل کتابهای Book Chapter تألیفی معتبر بین‌المللی منتشر شده با مشارکت پژوهشگران با وابستگی سازمانی مؤسسه‌های غیرایرانی به وسیله انتشارات معتبر بین‌المللی با تأیید شورای انتشارات مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت). تبصره ۶- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۵-۴- به استاد میزبان هر پنج دانشجوی مقطع دکتری تخصصی یا پژوهشگر خارج از کشور برای انجام فرصت مطالعاتی دست کم شش ماهه با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۶-۴- جذب و استفاده از پژوهانه گرنت و جوایز بین‌المللی به منظور توسعه پژوهش‌های بنیادی برای رشته علوم انسانی معادل ریالی دو برابر و برای سایر رشته‌ها معادل ریالی چهار برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی بدون لحاظ فوق العاده مدیریت در هنگام تقاضا، با تأیید معاون پژوهش و فناوری مؤسسه یک پایه حداکثر سه پایه تشویقی.

ماده ۵- برون‌دادها و پژوهشهای شاخص کاربردی و توسعه ای (حداکثر ۱۰ پایه)

۱-۵- راهنمایی چهار سهم کامل رساله دکتری تخصصی دفاع شده و یا هشت سهم کامل پایان نامه نیاز محور کارشناسی ارشد دفاع شده براساس نیازهای مندرج در سامانه نظام ایده ها و نیازها (نان) و با تأیید معاونت پژوهش و فناوری مؤسسه یک پایه حداکثر سه پایه تشویقی.

۲-۵- داشتن قراردادهای ارتباط با صنعت و یا سایر دستگاه(ها) شرکتهای دولتی و غیردولتی به سمت مجری یا همکاران که مجموع سهم مبالغ قراردادهای بسته شده، پایان یافته برای رشته علوم انسانی معادل ریالی شش برابر و برای سایر رشته‌ها معادل ریالی دوازده برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین



حکم کارگزینی عضو متقاضی بدون لحاظ فوق العاده مدیریت در هنگام تقاضا باشد با تأیید معاون پژوهش و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی)

۳-۵- کسب ۷ (هفت) امتیاز از اختراع ثبت شده در مراجع معتبر بین‌المللی با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۴-۵- به ازای هر دو سهم کامل از اختراعات ثبت و ارزیابی شده علمی در مراجع معتبر داخلی با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه یک پایه حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت.

۵-۵- ساخت دستگاه‌های تقاضا محور، آزمایشگاهی آموزشی، تحقیقاتی، کاربردی و صنعتی همراه با ثبت اختراع علمی در مراجع معتبر داخلی با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۶-۵- مجری طرح کلان ملی پایان یافته با تأیید معاون پژوهشی و یا معاون فناوری و نوآوری وزارت هر مورد یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

تبصره - در صورتی که طرح کلان ملی بیش از یک مجری داشته باشد برای دریافت یک پایه تشویقی این بند داشتن سهم مشارکت دست کم ۵۰ درصد در طرح مورد نظر ضروری است.

ماده ۶- برون‌دادها و فعالیتهای شاخص فناورانه و نوآورانه (حداکثر ۱۰ پایه)

۱-۶- ساخت مواد شیمیایی واکسن، دارو کاتالیزگر قطعه مکانیکی الکترونیکی و دستگاهی و نرم افزاری که به تولید انبوه رسیده، باشد با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه هر مورد یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱ - ساخت سایر اقلام ضروری و مورد نیاز کشور نیز با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت شامل این بند می‌شود.

۲-۶- تولید انبوه یا تجاری سازی محصولات دانش بنیان با جذب سرمایه خارجی در داخل کشور، با ارائه مدارک معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۳-۶- تجاری سازی ثبت اختراع معتبر داخلی یا خارجی با ارائه گواهی معتبر ملی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری، مؤسسه هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۴-۶- تولید انبوه و تجاری سازی محصولات مرتبط با فناوریهای، نرم توسعه صنایع خلاق فرهنگی اجتماعی و هنری با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۶- مجری طرح پژوهشی و فناورانه ثبت شده در سامانه نظام ایده ها و نیازها (نان) که محصول آن تجاری شده و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی ملی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری، مؤسسه هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).



۶-۶- تأسیس شرکت دانش بنیان فعال و روزآمد با مشارکت شرکتهای بین‌المللی با دست کم ۲۵ درصد سهام که محصول آن با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت، تجاری سازی شده، هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۶-۷- مسئول اصلی ایجاد و راه اندازی شرکت دانش بنیان واحد فناور یا خلاق که محصول آن تجاری سازی شده، باشد با ارائه گواهی ملی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه که حائز هر یک از شرایط زیر باشد:

۶-۷-۱- مالکیت دست کم ۲۵ درصد از سهام شرکت دانش بنیان واحد فناور یا خلاق دارای مجوز قانونی با سه سال فعالیت مستمر که محصول (های) دانش بنیان آن به بازار عرضه شده باشد، با مجوز مؤسسه، تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۶-۷-۲- کارآفرینی و ایجاد شغل تخصصی در شرکت دانش بنیان واحد فناور یا خلاق به ازای جذب هر ۵ (پنج) نفر بر اساس فهرست سالانه بیمه نفرت ارائه شده به مدت پنج سال با تأیید پارک استان محل استقرار مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۲ خویشاوندان درجه ۱ و ۲ مشمول امتیاز بندهای «۶-۷-۱» و «۶-۷-۲» نمی‌شوند.
تبصره ۳ بایستی دست کم ۴۰ درصد از افراد شاغل دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا دکتری تخصصی باشند.

ماده ۷- مرجعیت علمی (حداکثر ۱۰ پایه)

۷-۱- قرار گرفتن نام عضو در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) یا "آی اس سی" و با تأیید میزان و کیفیت اسنادها از سوی شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، (برای رشته‌های علوم انسانی و هنر دو پایه تشویقی و سایر رشته‌ها یک پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱ - هنگام تقاضا برای دریافت پایه تشویقی از این بند بایستی نام شخص در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) و یا "آی اس سی" موجود باشد.

۷-۲- پیوستگی قرار گرفتن نام عضو به مدت ۵ پنج سال متوالی در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI (WOS) و یا "آی اس سی" و با تأیید میزان و کیفیت اسنادها از سوی شورای پژوهش و فناوری مؤسسه برای رشته‌های علوم انسانی و هنر دو پایه تشویقی و سایر رشته‌ها یک پایه تشویقی (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۳- چاپ مقاله پژوهشی در هر یک از دو مجله زیر به سمت «نویسنده مسئول» یا «نویسنده همکار» به ازای هر مقاله به ترتیب دو پایه و یک پایه حداکثر ده پایه تشویقی در طول خدمت

Nature, ISSN: 0028-0836 (print); 1476-4687 (web)

Science, ISSN: 0036-8075 (print); 1095-9203 (web)

۷-۴- به ازای کسب ۲۵ (بیست و پنج) و یا ۱۰ (ده) امتیاز به ترتیب از کتابها یا فصل کتابهای (Book Chapter) تألیفی، تصنیفی فرهنگ نامه‌ها و یا لغت نامه‌های تخصصی منتشر شده به زبان فارسی از سوی ناشرهای معتبر داخلی و یا به زبانهای غیر فارسی از سوی ناشرهای معتبر بین‌المللی با تأیید شورای انتشارات مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).



تبصره ۲ - کتاب درسی (آموزشی) موضوع بند ۹ ماده ۳ «این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

تبصره ۳ - کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل افزون بر امتیاز بند، مذکور شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۷-۵ - به ازای هر مقاله منتشر شده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی مشروط به آنکه با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه سهم متقاضی از تعداد ارجاعات خالص (بدون خود استنادی) آن بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و "آی اس سی" بیش از پانصد باشد یک پایه تشویقی و در صورتی که سهم متقاضی از تعداد ارجاعات مذکور بیش از هزار و پانصد باشد دو پایه تشویقی تعلق می‌گیرد (به ازای هر مقاله حداکثر دو پایه و در مجموع حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۴ - پایه‌های تشویقی این بند، به هر یک از نویسندگان مقاله منتشر شده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی که سهم لازم از استنادهای خالص را داشته باشند، نیز تعلق می‌گیرد.

تبصره ۵ - مقاله منتشر شده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیازهای مندرج در سایر بندهای این دستورالعمل نیز می‌شود.

۷-۶ - به ازای هر دوپست ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به برونادهای، عضو بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و "آی اس سی" در کتاب‌های معتبر ملی و بین‌المللی چاپ شده با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۷ - به ازای هر صد ارجاع خالص بدون خود استنادی به برونادهای عضو در ثبت اختراع بین‌المللی با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه یک پایه حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۶ - برای رشته‌های علوم انسانی و هنر نصف تعداد ارجاعات خالص تعیین شده در بندهای «۷-۵»، «۷-۶» و «۷-۷» در نظر گرفته می‌شود.

۷-۸ - کتاب چاپ شده (تألیف یا تصنیف) به وسیله انتشارات معتبر ملی یا بین‌المللی که به عنوان کتاب سال جمهوری اسلامی و یا حوزه علمیه برگزیده شده، باشد به ازای هر کتاب یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۷ - کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بندهای «بند ۹ ماده ۳»، «بند ۴ ماده ۴» و «بند ۴ ماده ۷» این دستورالعمل نیز می‌شود و به هر یک از نویسنده(های) آن تعلق می‌گیرد.

۷-۹ - تأسیس و راه اندازی آزمایشگاه‌های تحقیقاتی مرجع با ارائه خدمات ملی یا بین‌المللی با معرفی معاون پژوهش و فناوری مؤسسه و تأیید معاون پژوهشی وزارت به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۱۰ - به ازای ارائه هر گونه نظریه پردازی نوین ویژه علوم انسانی و هنر مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).



۱۱-۷- به ازای سهم کامل هر اثر بدیع هنری که در موزه‌های ملی یا بین‌المللی ثبت و نگهداری شود، با ارائه گواهی معتبر ملی و یا بین‌المللی و با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت)

تبصره ۸- اثر بدیع هنری افزون بر امتیاز این بند شامل امتیاز مندرج در بند «۳» ماده «۴» این دستورالعمل نیز می‌شود و به هر یک از همکاران آن، نیز امتیاز بند مذکور تعلق می‌گیرد.

۱۲-۷ دریافت عنوان سرآمد پژوهشی در دانشکده‌ها با کسب بالاترین امتیاز از فعالیتهای پژوهشی و فناوری در سه سال پیوسته یا ناپیوسته بر مبنای شیوه نامه مصوب هیات امنای مؤسسه هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

تبصره ۹ - به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده مؤسسه پایه تشویقی «سرآمد پژوهشی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند به یک عضو واجد شرایط اعطا می‌شود. دانشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

۱۳-۷- کسب مقام در هر یک از عنوانهای معتبر ملی یا بین‌المللی مانند جشنواره‌های پژوهشگران و فناوران برتر فارابی، بین‌المللی خوارزمی جوان، خوارزمی فناوران و نوآوران خوارزمی، رازی، فجر ابوریحان، جهش جایزه‌های علامه طباطبایی سرآمدان، علمی، آموزشی فناوری و نوآوری و همچنین منتخبان فرهنگستان‌های کشور هر مورد یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۱۴-۷- دریافت جایزه بین‌المللی مصطفی "ص"، پنج پایه تشویقی در طول خدمت.

۱۵-۷- احراز عنوان عضو هیات علمی نمونه کشوری دارندگان نشان دانش و یا پژوهش با تصویب هیات وزیران، هر مورد دو پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱۰ - درخصوص سایر افتخارات ملی و یا بین‌المللی هیات امنای مؤسسه به صورت موردی تصمیم می‌گیرد.

ماده ۸- مدیریت اجرایی و نشریه‌های علمی (حداکثر ۵ پایه)

۱-۸- به سردبیران اصلی و مدیرمسئول هر مورد نشریه علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی «غیر فارسی زبان» و «فارسی زبان» در پایگاه‌های اطلاعات علمی "واس" و یا "اسکوپوس"، با ارائه مستندات لازم و تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه به ترتیب یک پایه تشویقی برای نشریه «غیر فارسی زبان» و دو پایه تشویقی برای نشریه «فارسی زبان» (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت)

۲-۸- به سردبیران اصلی و مدیرمسئول هر مورد نشریه علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی «غیر فارسی زبان» و «فارسی زبان» که ضریب تأثیر پایگاه گزارشهای استنادی سالانه (JCR) مؤسسه "واس" را کسب کرده یا کسب کنند با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۳-۸- به ازای هر شش سال سردبیری اصلی یا مدیر مسئولی نشریه علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی در پایگاه‌های اطلاعات علمی "واس" و "یا" اسکوپوس" با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).



۴-۸- به «کمک سردبیر» نشریه‌های بین‌المللی دارای ضریب تأثیر پایگاه گزارشهای استنادی سالانه (JCR) به ازای هر پانزده سال با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱- پایه‌های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریه‌هایی که متعلق به جمهوری اسلامی ایران هستند و به وسیله انتشارات بین‌المللی معتبر منتشر می‌شوند نیز خواهد شد.

تبصره ۲- پایه‌های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریه‌های علمی بین‌المللی غیرایرانی نمایه شده در "واس" و یا اسکوپوس" که کف ضریب تأثیر معادل میانگین ضریب تأثیر رشته موضوع نشریه باشد نیز خواهد شد.

۵-۸- عضوی که در سمتهای رئیس دانشکده یا پژوهشکده، مراکز رشد، پردیس فناوری نوآوری و مدیران و معاونان مؤسسه، معاونان پارکهای علم و فناوری مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در مؤسسه و معاونان مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در استان که با تأیید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه دارای خدمات ارزنده است به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیر متوالی یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۶-۸- اعضای مؤسسه که در سمتهای «وزیران یا همتراز وزیران»، «قائم مقام معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران»، «مشاوران وزیران»، «رؤسای سازمان‌ها و مراکز زیر مجموعه وزیران»، «استانداران»، «رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌های کشور»، «قائم مقام و معاونان رئیس بنیاد ملی نخبگان»، «رؤسای دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش، عالی پژوهشی و فناوری وابسته به وزارت» و سایر سمتهای مدیریت سیاسی مندرج در ماده «۷۹» آیین نامه استخدامی اعضای هیات، علمی با پیشنهاد مقام منصوب کننده و تأیید وزیر به ازای هر دو سال مدیریت متوالی یا غیر متوالی یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۷-۸- اعضای مؤسسه دارای سمتهای مدیریتی حوزه ستادی وزارت که خدمات ارزنده‌ای انجام داده اند با تأیید وزیر به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیر متوالی یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۸-۸- اعضای مؤسسه که در سمت رئیس و دبیر انجمنهای علمی دارای مجوز از سوی وزارتین که دارای رتبه A هستند با تأیید کمیسیون انجمنهای علمی وزارت و تصویب شورای پژوهش و فناوری مؤسسه به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیر متوالی یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۹-۸- تأسیس و یا مدیریت خانه‌های علم یا دانش و موزه‌های دانشگاهی پژوهشگاهی، اسناد، مفاخر، تاریخ طبیعی علم و فناوری با تأیید معاون پژوهشی وزارت به ازای هر مورد تأسیس و یا هر پنج سال مدیریت متوالی یا غیر متوالی یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۱۰-۸- مدیریتهای میانی سایر دستگاه‌های اجرایی مدیران کل و بالاتر خارج از وزارت و رئیس بنیاد نخبگان استانهای کشور که با تأیید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه دارای خدمات ارزنده می‌باشند به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیر متوالی یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۱۱-۸- عضوی که با حکم وزیر مربوط به سمت رئیس فدراسیونهای ورزشی منصوب شده باشد، به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیر متوالی یک پایه (حداکثر ۲ پایه تشویقی).



تبصره ۳- تعداد پایه‌های تشویقی قابل دریافت از مدیریتهای اجرایی بندهای «۵» تا «۱۱» این ماده برای هر عضو حداکثر ۲ پایه تشویقی در طول خدمت است.

۱۲-۸- عضو شاغل و یا مأمور به خدمت در مؤسسه‌هایی که با تأیید مراجع ذی صلاح وزارت در شمول دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی پژوهش و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند، به ازای ۵ سال خدمت در این مؤسسه‌ها یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

ماده ۹- امتیازهای ذخیره بروندادها (حداکثر ۵ پایه)

افزون بر دریافت پایه‌های تشویقی از بندهای قبلی چنانچه عضو پس از کم کردن امتیازهای استفاده شده، امتیازهای ذخیره اضافی داشته باشد با تقاضای کتبی، او طبق بندهای ذیل پایه تشویقی دریافت می‌کند:
۱۹ به ازای کم کردن هر ۱۰۰، ۲۰۰ و ۳۰۰ امتیاز ذخیره از مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های ملی و بین‌المللی معتبر به ترتیب با چارکهای اول (Q1) دوم (Q2) و سوم (Q3) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱ - ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده باید از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آن باشد چنانچه مقاله ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد طبق آیین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد مجموع سهم نویسنده مسئولی متقاضی دریافت پایه تشویقی؛ باید دست کم ۵۰ پنجاه درصد باشد.

تبصره ۲ برای دریافت هر پایه تشویقی از این بند، باید دست کم ۲۰ و ۳۰ درصد امتیازها به ترتیب از مقاله‌های منتشر شده در چارکهای اول (Q1) و دوم (Q2) باشد.

۲-۹- به ازای کم کردن ۵۰ (پنجاه) یا ۲۵ (بیست و پنج) امتیاز ذخیره از کتابهای معتبر ملی و بین‌المللی (غیر فارسی تألیفی، تصنیفی فصل، کتاب فرهنگنامه‌ها و یا لغت نامه‌های تخصصی منتشر شده با تأیید شورای پژوهش و فناوری، مؤسسه یک پایه حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۳-۹- به ازای کم کردن هر ۵۰ (پنجاه) امتیاز ذخیره از طرحهای تحقیقاتی نیاز محور و فعالیتهای فناورانه و کارآفرینانه طرحهای ارتباط با صنعت کشاورزی و (جامعه با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه؛ یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت)

۴-۹- به ازای کم کردن هر ۵۰ (پنجاه) امتیاز ذخیره از آثار بدیع هنری با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).



ماده ۱۰ ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی موضوع این ماده به شرح زیر است:

۱-۱۰-۱- انجام ۴۰ ساعت خدمت در هفته و تمام وقت بودن عضو و انجام وظایف آموزشی و پژوهشی موظف تعیین شده و دریافت پایه استحقاقی سالیانه شرطهای لازم برای دریافت پایه‌های تشویقی موضوع این دستورالعمل است.

۲-۱۰-۱- ماموریت عضو مامور به خدمت در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه‌های اجرایی با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و اخذ مجوز از مراجع ذی صلاح انجام شده باشد.

۳-۱۰-۱- شرط بهره مندی عضو از هر پایه تشویقی داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی بروندهای روزآمد در وبگاه مؤسسه درگاه آشنایی با نخبگان و آینده سازان (دانا) و بین‌المللی است. مؤسسه موظف است شرط داشتن صفحه خانگی موضوع این بند را به اعضا ابلاغ کند.

۴-۱۰-۱- به عضو در ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انقصال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع ماده ۸۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی؛ ماموریت آموزشی و ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی پایه تشویقی تعلق نمی‌گیرد. اعطای پایه تشویقی به عضو (زن) در مدت مرخصی زایمان مشروط به احراز شرایط مندرج در این دستورالعمل امکان پذیر می‌باشد.

۵-۱۰-۱- تقاضای پایه تشویقی عضو به همراه مستندات و تأییدیه‌های لازم از سوی کمیته ترفیع یا منتخب دانشکده بررسی و به همراه تأییدیه‌های مورد نیاز مندرج در مواد فوق و سایر مستندات و مدارک مورد نیاز به کمیته ترفیعات مؤسسه ارسال می‌شود و پایه تشویقی پس از تأیید کمیته مذکور و تصویب هیات ممیزه مؤسسه اعطا می‌شود. مؤسسه مکلف است حداکثر ظرف ۶ (شش) ماه بعد از ثبت درخواست پایه تشویقی از سوی عضو نتیجه را به متقاضی اعلام کند. مؤسسه موظف است براساس معیارهای بیان شده در این دستورالعمل نسبت به اعطای امتیازها اقدام و در صورت عدم موافقت دلایل آن را کتباً به عضو هیات علمی متقاضی ارائه کند.

۶-۱۰-۱- در صورت منفی بودن رأی هیئت ممیزه عضو حق دارد ظرف حداکثر یک ماه پس از اعلام، نتیجه درخواست تجدید نظر خود را به کمیته ترفیعات تسلیم کند. مؤسسه موظف است ظرف سه ماه درخواست مزبور را رسیدگی و نظر قطعی خود را اعلام کند.

- ۷-۱۰- گزارش مکتوب فرم تکمیل شده، عضو مرتبط با نوع میزان و کیفیت مشارکت برای هر برونداد از نوع ملی و بین‌المللی بایستی به تأیید کمیته ترفیع و یا منتخب دانشکده برسد.
- ۸-۱۰- کمیت و کیفیت فعالیتهای عضو که منجر به اعطای پایه تشویقی به او می‌شود، باید مورد تأیید مراجع ذی صلاح مؤسسه باشد.
- ۹-۱۰- امتیازهای استفاده شده برای ترفیع استحقاقی سالانه برای پایه تشویقی قابل احتساب نیست.
- ۱۰-۱۰- سایر پایه‌های استحقاقی از جمله پایه‌های ترفیع سالانه، ایثارگری خدمت سربازی بورسیه به قوت خود باقی است و مشمول این دستورالعمل نمی‌شود.
- ۱۱-۱۰- به استثنای موارد تصریح شده در متن این دستورالعمل استفاده از امتیازهای به دست آمده فقط برای دریافت پایه تشویقی در یک بند قابل استفاده است و قابلیت تسری به سایر بندها را ندارد به عبارت دیگر به هر برونداد فقط یک بار امتیاز پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.
- ۱۲-۱۰- مبنای محاسبه امتیازها از تاریخ تصویب این دستورالعمل است به جز بندهایی که در متن آن، عنوان در طول خدمت و یا امتیازات ذخیره بروندادها درج شده است که شامل امتیازهای کسب شده از بروندادها در کل دوران خدمت عضو می‌باشد.
- ۱۳-۱۰- تاریخ اعطای پایه‌های تشویقی و اجرای حکم کارگزینی از زمان اجرای این دستورالعمل می‌باشد. پایه‌های تشویقی که قبل از اجرای این دستورالعمل به عضو اعطا شده است از سقف پایه‌های تشویقی بند متناظر آن در این دستورالعمل کسر خواهد شد.
- ۱۴-۱۰- سقف پایه‌های تشویقی قابل اعطا به هر عضو به استثنای پایه تشویقی مربوط به «جایزه بین‌المللی مصطفی "ص" و استاد ممتاز در طول یک سال دو پایه تشویقی است و صرفاً پایه‌های در نظر گرفته شده جایزه بین‌المللی مصطفی و استاد ممتاز به صورت یکجا اعطا می‌شود.
- ۱۵-۱۰- شیوه‌نامه‌های سرآمد آموزشی، سرآمد فرهنگی، سرآمد پژوهشی و مسائل مربوط به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش با تأیید شورای متناظر در مؤسسه و هیات رئیسه به تصویب هیات امنای می‌رسد.
- ۱۶-۱۰- مبنای امتیازدهی آیین نامه جاری ارتقا، مرتبه اعضای هیات علمی است.
- ۱۸-۱۰- به بروندادها براساس شاخصهای علم سنجی ضریب تأثیر و کیفیت علمی و فناوری امتیاز تعلق می‌گیرد.
- ۱۹-۱۰- امتیاز فصل کتاب (Book Chapter) براساس تقسیم امتیاز کل کتاب به تعداد، حجم و محتوای علمی فصلهای آن تعیین می‌شود.
- ۲۰-۱۰- چارک (Q) بالاتر از هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی اسکوپوس"، "واس" یا "آی اس در موضوع مربوط به، مقاله، ملاک عمل است.
- ۲۱-۱۰- چنانچه نشریه ای در زمینه‌های متفاوت چارکهای Qهای متفاوتی داشته باشد چارک مرتبط با موضوع مقاله مورد نظر ملاک عمل است.
- ۲۲-۱۰- ملاک در نظر گرفتن چارک (Q) نشریه زمان چاپ آن است.
- ۲۳-۱۰- امتیاز مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی اسکوپوس" و "واس" با یک رتبه ارتقای Q (چارک) در نظر گرفته می‌شوند.



۲۴-۱۰- برای رشته‌های علوم انسانی و هنر امتیاز مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه شده در پایگاه‌های اطلاعات علمی اسکوپوس " و " یا "واس" با یک رتبه ارتقای Q (چارک) در نظر گرفته می‌شوند.

۲۵-۱۰- امتیاز مقاله‌های چارک اول، (Q1) برای رشته‌های علوم انسانی و هنر با ضریب ۲ (دو) در نظر گرفته می‌شود.

۲۶-۱۰- ملاک امتیازدهی به مقاله انتشار نهایی آن و دریافت شناسه DOR یا DOI است. در سایر موارد به تشخیص شورای پژوهش و فناوری مؤسسه عمل شود.

۲۷-۱۰- در این دستورالعمل هر دانش آموخته دکتری تخصصی معادل ۲ (دو) دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد در نظر گرفته می‌شود.

۲۸-۱۰- برای رساله و یا پایان نامه‌های دارای بیش از یک استاد راهنما، سهم هر یک لحاظ می‌شود.

۲۹-۱۰- برای دریافت پایه‌های تشویقی میتوان از امتیازهای ترکیبی برودادهای مختلف مورد اشاره در هر ماده این دستورالعمل با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.

۳۰-۱۰- به منظور تقویت ارتباط حوزه علمیه و مؤسسه امتیازهای حاصل از برودادهای مشترک بین حوزویان و اعضای مؤسسه با تأیید شورای پژوهش و فناوری، مؤسسه با ضریب ۱/۲۵ اعمال می‌شوند.

۳۱-۱۰- برای تقویت مؤسسه‌های گروه دو و نقش حمایتی مؤسسه‌های گروه یک امتیاز(های) حاصل از برودادهای مشترک برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۲۵ با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسات مذکور اعمال می‌شود.

۳۲-۱۰- امتیازهای حاصل از برودادهای مشترک بین عضوهای مؤسسه‌های اقماری (دانشکده‌ها یا پژوهشکده‌های مستقر در شهرستانهای استانها با مؤسسه مادر و یا سایر مؤسسه‌های گروه یک با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسات مذکور برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه با ضریب ۱/۳۵ اعمال می‌شود.

۳۳-۱۰- فقط برودادهای با درج وابستگی سازمانی (Affiliation) در شکل مورد پذیرش مؤسسه، ملاک عمل قرار می‌گیرند. برودادهای بدون درج وابستگی صحیح یا با درج وابستگی سایر سازمانها مورد قبول نیستند. در مورد افراد انتقالی برودادهای با وابستگی سازمانی مبدأ و مقصد ملاک عمل است.

۳۴-۱۰- درج آدرس محل انجام فرصت مطالعاتی عضویت وابسته و شرکت دانش بنیان با اخذ مجوز از سوی مؤسسه به منزله آدرس دوم همراه با آدرس اصلی عضو مورد قبول است.

۳۵-۱۰- به عضوی که در ۲ (دو) سال منتهی به سن بازنشستگی مصوب با لحاظ مرتبه علمی است در صورت احراز شرایط لازم بدون رعایت تعداد سقف سالانه تمامی پایه‌های بندهای مختلف این دستورالعمل اعطا شود.

۳۶-۱۰- انتشارات و نشریه‌های معتبر ملی و بین‌المللی توسط شورای پژوهش و فناوری مؤسسه تعیین می‌شود برای مؤسسه‌های گروه دو تأیید معاون پژوهشی وزارت نیز الزامی است.

۳۷-۱۰- اجرای این دستورالعمل در سقف اعتبارات مصوب سالانه مؤسسه مجاز می‌باشد.

۳۸-۱۰- مؤسسه مکلف است برای مدیریت بهینه اعطای پایه‌های تشویقی اقدامات زیر را انجام دهد



- ۱-۳۸-۱۰- این دستورالعمل را در اختیار همه اعضای خود قرار دهد.
- ۱۰- ۳۸-۲- کارنامه الکترونیکی دائمی برای بروندهای هر عضو با قابلیت، رصد پایش و ارزیابی پیوسته داشته باشد.
- ۳-۳۸-۱۰- صورتجلسه کمیته ترفیع و هیات ممیزه عضو را در پرونده اداری متقاضی درج
- ۴-۳۸-۱۰- تعداد و نوع پایه‌های تشویقی عضو که در سنوات قبل دریافت شده است را در کارنامه الکترونیکی اداری بروندهای او ثبت کند.
- ۵-۳۸-۱۰- مؤسسه باید فهرست مؤسسه‌های تازه تاسیس و در حال توسعه و مؤسسه‌های گروه‌های یک و دو را از وزارت دریافت و در اختیار اعضا قرار دهد.
- ۶-۳۸-۱۰- لزوم داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی بروندهای روزآمد موضوع بند سه این ماده را به اعضا ابلاغ کند.
- ۷-۳۸-۱۰- دست کم یک کارشناس زبده ویژه (ب) تسلط به دانش علم و فناوری سنجی) شاغل مؤسسه را برای اجرای این دستورالعمل در نظر گیرد.
- ماده ۱۱- مسئول تفسیر مفاد این دستورالعمل مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه وزارت است.
- ماده ۱۲- این دستورالعمل در ۱۲ ماده ۱۲۶ بند و ۳۱ تبصره به استناد مصوبه شماره ۲۱ صورتجلسه هیات امنای دانشگاه یزد مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۰۶ برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و از تاریخ اجرا کلیه آیین نامه‌ها ضوابط و مصوبات قبلی هیات امنای ملغی می‌شود.

