

باسمه تعالی

دستورالعمل اجرائی اعطای پایه‌های تشویقی فعالیت‌های پژوهشی اعضای هیأت علمی دانشگاه یزد

اعطای پایه‌های تشویقی فعالیت‌های پژوهشی اعضای هیأت علمی دانشگاه یزد بر اساس بندهای ۱، ۳، ۴، و ۵ ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی^۱ اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری به شماره ۱۵/۲۷۳۲۹۸ به تاریخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۷، مصوبات هیأت امنای دانشگاه یزد در تاریخ‌های ۹۲/۱۱/۱۲ و ۹۵/۵/۵ و طبق دستورالعمل اجرائی زیر صورت می‌پذیرد.

ماده ۱: در خصوص بند ۱ ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی، ملاک انتخاب افراد در کمیته ترفیع، محاسبه بالاترین امتیاز پژوهشی در سه سال متوالی اعضاء هیأت علمی، از مجموع امتیازات ستاره‌دار کسب شده در پژوهانه اعضاء است. حداقل مجموع امتیازات پژوهشی ۳ سال متوالی برای استفاده از پایه تشویقی مربوط به این ماده ۳۰ امتیاز و دارا بودن شرایط حداقلی تعیین شده توسط شورای پژوهشی در هر سال می‌باشد. اسامی واجدین شرایط موضوع این ماده بر اساس اطلاعات ثبت و تأییدشده در سامانه گلستان تا تاریخ ۱۰ دی ماه هر سال، توسط حوزه پژوهشی استخراج و پس از تأیید معاون پژوهش و فناوری دانشگاه تا تاریخ ۱۵ اسفندماه هر سال به ریاست دانشگاه و یا کمیته ترفیع ارسال می‌گردد.

ماده ۲: متقاضیان دریافت پایه‌های تشویقی بندهای ۳، ۴ و ۵ ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی لازم است مستندات مربوطه را پس از تأیید دانشکده/ گروه مستقل و پردیس/ دانشکده مستقل به انضمام صورتجلسات مربوطه، حداکثر تا تاریخ ۳۰ دی ماه هر سال به معاون پژوهش و فناوری دانشگاه ارسال نمایند. مدارک دریافتی توسط حوزه پژوهشی بررسی و در صورت احراز شرایط تا تاریخ ۱۵ اسفند ماه هر سال به ریاست دانشگاه یا کمیته ترفیع ارسال می‌گردد.

تبصره ۱- پایه تشویقی به اعضاء هیأت علمی رسمی در صورت احراز شرایط اعطا می‌گردد.

تبصره ۲- به هر عضو هیأت علمی موضوع ماده ۱ این دستورالعمل در هر سال ۱ پایه و حداکثر ۳ پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر در طول خدمت اعطا می‌گردد.

تبصره ۳- پایه تشویقی موضوع ماده ۱ این دستورالعمل صرفاً به ده درصد اعضاء واجد شرایط هر واحد سازمانی (دانشکده/ گروه مستقل/ دانشکده مستقل) به طور سالانه اعطا می‌گردد. این نصاب برای واحدهای سازمانی (دانشکده/ گروه مستقل/ دانشکده مستقل) دارای کمتر از ۱۰ عضو هر دو سال یکبار اعمال می‌گردد. برای این واحدها، پایه تشویقی در سال اول به عضو واجد شرایط این واحد سازمانی (دانشکده/ گروه مستقل/ دانشکده مستقل) اعطا می‌گردد و چنانچه در سال بعد قید ۱۰ نفر رعایت نگردد، برای سال دوم این بند اجرا می‌شود.

تبصره ۴- سقف پایه‌های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت از مجموع بندهای ۹ گانه ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی بجز بندهای ۶ و ۸، حداکثر ۷ پایه می‌باشد.

تبصره ۵- به عضو پیمانی، در صورت احراز شرایط، پایه‌های تشویقی موضوع بندهای ۲ و ۵ ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی اعطا می‌گردد.

ماده ۳: تاریخ اجرای حکم اعضاء هیأت علمی موضوع این دستورالعمل اول شهریورماه سال بعد می‌باشد.

این دستورالعمل در ۳ ماده و ۵ تبصره در جلسه مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۲ شورای پژوهش و فناوری دانشگاه و جلسه مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۰ هیأت رئیسه دانشگاه به تصویب رسید و از تاریخ ۹۸/۱۰/۱۱ قابل اجرا است.

^۱ بندهای فعالیت‌های پژوهشی ۱، ۳، ۴ و ۵ ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی به شرح ذیل است:

۵۳-۱- کسب بالاترین امتیاز پژوهشی در ۳ سال متوالی به انتخاب کمیته ترفیع مؤسسه (هر بار یک پایه و حداکثر ۳ پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت)

۵۳-۳- احراز عنوان عضو هیأت علمی نمونه کشوری (۲ پایه)

۵۳-۴- احراز عنوان استاد ممتاز در مؤسسه (حداکثر ۲ پایه)

۵۳-۵- دارندگان نشان‌های دولتی و برگزیدگان جشنواره‌های معتبر ملی (۱ پایه برای هر مورد و حداکثر ۲ پایه)

